



Roadmap zum Thema

## **Entscheidungsträger auf Zeit**

Problem:

Durch unerwarteten Ausfall einer Führungskraft (leitender Mitarbeiter, Geschäftsführer, Vorstand) oder durch den notwendigen Aufbau einer neuen Abteilung oder Geschäftszweiges ist kurzfristig Bedarf an einer Ersatzperson gegeben.

Zielsetzung:

Mit dem Einsatz eines Interimsmanager wird die Personallücke geschlossen, bis der eigentliche Stelleninhaber selbst die Position einnehmen kann, ein neuer Stelleninhaber gefunden werden konnte oder das Projekt beendet werden kann.

Vorgehen:

1. Einarbeitung in die betriebsspezifische Materie.
2. Eingliederung in die entsprechende Hierarchiestufe.
3. Übernahmen der zugewiesenen Verantwortung.

Vorteile:

- Durch die begrenzte Einsatzdauer ist von vornherein eine bessere Motivationslage des Interimsmanager gegeben.
- Der Interimsmanager verläßt ohne weitere Kosten oder Aufwendungen nach Ablauf der vereinbarten Zeit das Unternehmen.

\*\*\*\*\*